



Fonds **Nouvelles frontières** en recherche
New **Frontiers** in Research Fund

Concours volet Transformation 2020

Lettre d'intention de présenter une demande

Février 2020



Gouvernement
du Canada

Government
of Canada

Canada



CRSH \equiv SSHRC





Programme

- Volet Transformation
- Admissibilité du sujet de recherche
- Rôles et admissibilité de l'équipe du projet
- Calendrier et étapes du concours
- Renseignements requis
- Processus d'évaluation
- Présentation du portail Convergence (candidats)

Information destinée aux responsables des subventions de recherche

- Rôle
- Présentation du portail Convergence

Objectifs du volet Transformation

- Soutenir des projets de recherche interdisciplinaires à grande échelle, dirigés par des Canadiens, qui s'attaquent à un défi de taille et qui ont le potentiel de réaliser des changements réels et durables
- Le défi peut être d'ordre :
 - fondamental, et donner lieu à une percée scientifique
 - appliqué, et avoir une incidence sur le plan social, économique, environnemental ou de la santé
- Viser les projets d'avant-garde de calibre international, faisant appel à l'expertise mondiale en recherche lorsque c'est pertinent



Approche

- Les subventions soutiendront les projets qui :
 - s’attaquent à un problème ou à un défi bien défini
 - proposent une approche novatrice de calibre mondial
 - sont interdisciplinaires
 - ont le potentiel d’être transformateurs
- *La recherche transformatrice* a le potentiel d’engendrer un changement ou un impact important et réel – un progrès perceptible ou une percée tangible plutôt qu’une avancée progressive

Valeur et durée

- Valeur :
 - De 2 000 000 \$ à 4 000 000 \$ par année (maximum de 25 % des coûts directs de la recherche pour couvrir les coûts indirects)
 - Le budget maximal destiné à couvrir les coûts directs du projet de recherche est de 3 200 000 \$ par année, et le budget minimal, de 1 600 000 \$
 - Les fonds doivent servir aux activités de recherche, et non à l'acquisition ou à l'entretien d'infrastructure
- Durée : jusqu'à six ans
- Le nombre de subventions dépend des sommes faisant l'objet des demandes retenues, mais nous prévoyons d'accorder un minimum de six subventions
- Une évaluation à mi-parcours des projets financés est obligatoire

Admissibilité du sujet de recherche

- Projet qui propose une approche **interdisciplinaire de pointe à l'échelle mondiale**
- Projet qui a le potentiel d'avoir un **impact important** pour relever un défi bien défini
- Projet doit comprendre des éléments d'au moins deux disciplines différentes **et relever du mandat d'au moins deux** organismes fédéraux de la recherche (IRSC, CRSNG et CRSH)

Admissibilité de l'équipe du projet

- Les propositions doivent être soumises par des équipes **d'au moins cinq membres** (chercheur principal désigné, cochercheurs principaux et cocandidats)
- Les équipes doivent comprendre un chercheur principal désigné, considéré comme chercheur indépendant dans un établissement admissible
- Toutes les équipes doivent compter des chercheurs en début de carrière à titre de membres confirmés
- Les équipes peuvent compter des cochercheurs principaux, des cocandidats et des collaborateurs

Admissibilité de l'équipe du projet

- Les collaborations nationales, internationales et intersectorielles sont encouragées pour s'assurer :
 - que les personnes ou les organisations les plus appropriées participent au projet
 - que la composition de l'équipe reflète les pratiques exemplaires en matière d'équité, de diversité et d'inclusion



Rôles

Chercheur principal désigné

- Responsable de la direction du projet et de la coordination des activités proposées
- Produit l'avis d'intention, la lettre d'intention et la demande complète par l'entremise du [portail Convergence](#) et les transmet à l'administrateur de la recherche de son établissement
- Assume la responsabilité administrative et financière de la subvention



Rôles

Cochercheurs principaux

- Partagent avec le chercheur principal désigné la responsabilité de la direction des activités proposées et de leur exécution

Cocandidats

- Participent à la réalisation du projet

Cochercheurs principaux et Cocandidats

- Peuvent accéder aux fonds de la subvention
- Peuvent provenir d'horizons divers
- Ne peuvent pas être affiliés à un organisme fédéral, provincial, territorial ou municipal ni à une organisation à but lucratif

Collaborateurs


- N'ont pas accès aux fonds de la subvention
- Toute personne qui participe au projet



Étapes du concours

1. Avis d'intention

- À des fins administratives seulement



2. Lettre d'intention

- Évaluée par le comité d'évaluation multidisciplinaire/multisectoriel

3. Demande complète, sur invitation, en fonction de la lettre d'intention

- Évaluée par le comité d'évaluation multidisciplinaire/multisectoriel, en tenant compte des commentaires des examinateurs externes

4. Demandes les mieux cotées

- Invitées à présenter leur proposition en personne à un jury
- Le jury sélectionnera les demandes à recommander en vue d'un financement
- Le CCRC, qui agit à titre de comité directeur du FNFR, prend les décisions concernant le financement des demandes en fonction des recommandations du comité d'évaluation et du jury



Calendrier du concours



18 février 2020

- Date limite de présentation des avis d'intention

15 avril 2020

- Date limite de présentation des lettres d'intention

15 juin 2020

- Publication des résultats des lettres d'intention

18 novembre 2020

- Date limite de présentation des demandes complètes

Janvier 2021

- Réunion du comité d'évaluation

Février 2021

- Réunion du jury

Mars 2021

- Publication des subventions accordées

Mars 2021

- Début des subventions



Renseignements requis pour la Lettre d'intention

- Le chercheur principal désigné doit soumettre un avis d'intention de présenter une demande avant la date limite pour être admissible à la création et à la soumission d'une lettre d'intention
- Date limite de présentation des lettres d'intention à l'organisme:
15 avril 2020
- **Consultez votre administrateur de recherche pour connaître les dates limites internes**



Renseignements requis pour la Lettre d'intention

1. Profil dans le portail Convergence de tout autre membre de l'équipe de recherche
 - On s'attend à ce que les personnes désignées à l'étape de l'avis d'intention demeurent dans l'équipe du projet
2. Contenu de la lettre d'intention
 - Ces renseignements comprennent ceux fournis dans l'avis d'intention (mis à jour au besoin), ainsi que les sections décrites dans les diapositives suivantes



Collaborateurs

- Tout changement à la liste des collaborateurs (ajout ou retrait)



Évaluateurs suggérés

- Évaluateurs suggérés (minimum de 20):
 - doivent posséder l'expertise nécessaire pour évaluer et commenter la proposition
 - sont en mesure d'évaluer votre demande dans la langue dans laquelle elle est présentée
 - doivent ne pas être en conflit d'intérêt avec aucun des membres de l'équipe
- Veuillez suggérer des évaluateurs potentiels provenant de secteurs variés:
 - des évaluateurs canadiens ou étrangers
 - des chercheurs établis ou en début de carrière
 - des femmes et des membres d'autres groupes sous-représentés
 - des personnes du secteur universitaire ou non universitaire
- **Au moins 10 des évaluateurs suggérés doivent provenir de l'extérieur du Canada**
- Indiquez toute personne qui ne devrait pas être sollicitée pour évaluer la proposition



Tableau budgétaire

- Entrez le montant prévu des fonds à dépenser dans chaque catégorie (coûts directs et indirects) pour chaque année du projet
- Communiquez avec votre administrateur de la recherche pour savoir quel montant prévoir pour les coûts indirects

Le tableau budgétaire ne sera pas disponible avant le 5 mars 2020. Votre lettre d'intention ne sera considérée comme complète qu'une fois le tableau budgétaire complété.



Analyse comparative entre les sexes plus

- Précisez si les facteurs relatifs à l'analyse comparative entre les sexes plus/analyse comparative fondée sur le sexe et le genre sont appropriés et s'ils ont été intégrés au projet de recherche
- Notez qu'ils doivent être intégrés s'ils sont appropriés, sinon vous ne pourrez pas soumettre votre demande
- Fournissez une explication dans le cas où les facteurs relatifs à l'ACS/ACSG ne sont pas jugés appropriés pour la recherche proposée





Équité, diversité et inclusion

- L'équipe de recherche doit démontrer son engagement envers l'équité, la diversité et l'inclusion, notamment par la participation significative de membres des quatre groupes désignés
- Ne pas divulguer de renseignements personnels sur quiconque
- Décrivez:
 - le contexte en matière d'équité, de diversité et d'inclusion dans lequel œuvrera votre équipe (2500 caractères max.)
 - les pratiques exemplaires mises en application (250 caractères max. chaque élément) et la pertinence, l'approche et l'impact attendu (2500 caractères max. chaque élément) pour les éléments suivants :
 - processus de composition et de recrutement de l'équipe
 - possibilités de formation et de perfectionnement
 - inclusion



Fonds **Nouvelles frontières** en recherche
New Frontiers in Research Fund

ACS 

ANALYSE COMPARATIVE ENTRE LES SEXES PLUS

(critère faisabilité)

Lié à:
Conception de
projet

**Critère
EDI**

Lié à:
Pratiques des
membres de
l'équipe

**Renseignements
personnels**
(profil en Convergence)

Non partagé;
Non pris en compte
dans l'évaluation;
Ne devrait pas être
inclus dans l'application
n'importe où

Soutien des chercheurs en début de carrière

- Expliquez comment les chercheurs en début de carrière seront inclus dans l'équipe et intégrés d'une manière significative, y compris les plans pour soutenir leur leadership et leur perfectionnement tout au long du projet (3500 caractères max.)



Le résumé de la proposition

- Maximum 10 pages, y compris les diagrammes et les illustrations
- Devrait aborder :
 - originalité de l'approche
 - interdisciplinarité
 - faisabilité
 - changement ou effet prévu
- Le résumé de la proposition devrait aborder les points mentionnés en des termes qui peuvent être compris par un comité multidisciplinaire
- L'attribution de l'espace et l'ordre ne sont pas prescrits; l'utilisation de titres est fortement encouragée

Références

- Aucune limite de pages
- Les candidats sont fortement encouragés à n'inclure que les principales références requises pour appuyer la proposition



Instructions relatives aux pièces jointes

- Chacun de ces documents doit être téléversé séparément, en pièce jointe, selon les instructions relatives aux pièces jointes
- Le chercheur principal désigné a la responsabilité de vérifier que la limite de pages et le formatage des pièces jointes sont respectés
- Si une demande contient une ou plusieurs pièces jointes ne respectant pas les normes établies, quant à la limite de pages ou au formatage, elle pourrait être éliminée du concours



Processus d'évaluation de la lettre d'intention

- Chaque lettre d'intention sera évaluée par des membres du comité d'évaluation multidisciplinaire/multisectoriel en fonction des critères suivants :
 - interdisciplinarité (réussite/échec)
 - équité, diversité et inclusion (réussite/échec)
 - haut risque (20%)
 - haut rendement (60%)
 - faisabilité (20%)



Interdisciplinairité

- Les projets du volet Transformation doivent proposer une approche interdisciplinaire qui intègre différentes approches disciplinaires afin d'apporter une perspective nouvelle pour relever le défi défini dans le projet de recherche
- Les propositions doivent :
 - expliquer la manière dont les perspectives et les méthodes disciplinaires seront intégrées
 - démontrer que l'équipe possède l'expertise requise pour exécuter l'approche interdisciplinaire
 - expliquer la raison pour laquelle une approche multidisciplinaire est nécessaire ou décrire la valeur ajoutée de cette approche à l'étude du problème visé par la recherche

Équité, diversité, inclusion et chercheurs en début de carrière

- Pour favoriser au maximum l'innovation et la réussite des projets, l'équité, la diversité et l'inclusion constituent un élément central du programme du fonds Nouvelles frontières en recherche
- Les équipes doivent faire preuve d'engagement envers l'équité, la diversité et l'inclusion, notamment en faisant participer de façon concrète les membres des groupes sous-représentés, y compris les quatre groupes désignés
- Les équipes doivent également tenir compte de la diversité dans la mesure où elle s'applique au niveau atteint dans la carrière, aux secteurs et aux établissements
- L'intégration concrète de tous les membres de l'équipe du projet est nécessaire, et des mesures précises doivent être mises en place

Haut risque

- La notion de haut risque fait référence à la nouveauté de l'approche proposée pour relever le défi
- Les propositions doivent expliquer:
 - en quoi le projet est nouveau et se distingue des méthodes, concepts, informations et techniques les plus récents
 - la façon dont l'approche s'appuie sur l'expertise et les ressources à l'échelle Canadienne ou à l'échelle internationale et en tire profit
 - ce qui fait que l'approche est « de premier plan à l'échelle mondiale »
 - la raison pour laquelle on s'attend à ce que l'approche conduise à un changement réel

Haut rendement

- La notion de haut rendement fait référence au potentiel d'engendrer un changement ou un impact important et réel, c'est-à-dire les propositions doivent être transformatrices
- Les propositions doivent:
 - expliquer le changement ou l'impact prévu et son importance
 - décrire les principaux changements à court, à moyen et à long terme qui sont susceptibles d'en résulter, les probabilités de la réalisation de ces changements, et les personnes ou éléments qui seront touchés par ces changements



Faisabilité

- La faisabilité concerne le plan et la capacité d'exécuter les activités
- À l'étape de la lettre d'intention de présenter une demande, l'évaluation portera uniquement sur la faisabilité de l'approche proposée pour aborder le problème ou le défi à un niveau relativement général
- À l'étape de la demande complète, les évaluateurs externes et le comité d'évaluation multidisciplinaire évalueront la faisabilité du projet de façon plus détaillée

Processus d'évaluation de la lettre d'intention

Utilisation des grilles d'évaluation

Pour chaque critère, l'évaluateur doit estimer les éléments pertinents du projet, qui peuvent comprendre quelques-unes, plusieurs ou l'ensemble des caractéristiques présentées dans la grille d'évaluation, mais aussi des caractéristiques qui n'y sont pas répertoriées.

L'interdisciplinarité, à l'instar du critère équité, diversité et inclusion et chercheurs en début de carrière, est cotée réussite ou échec.

Les [Grilles d'évaluation des indicateurs de mérite](#) pour les cinq critères se trouvent sur le site web du FNFR.

Critère : interdisciplinarité

Les projets satisfaisant aux exigences en matière d'interdisciplinarité dans le cadre du volet Transformation se définissent par les caractéristiques suivantes, sans toutefois s'y limiter:

	Réussite	Échec
Perspective	Propose une nouvelle approche interdisciplinaire. Intègre différentes approches disciplinaires, apportant une perspective nouvelle au défi ciblé.	L'approche proposée est largement fondée sur une perspective conventionnelle. L'approche proposée s'inscrit dans une collaboration de longue date entre les disciplines visées.
Approche	Propose l'application ou l'adaptation d'outils, de méthodes ou de techniques d'une discipline donnée pour résoudre un problème relevant d'une autre discipline. (Peut s'appliquer aux projets relevant de disciplines collaborant de longue date.)	Les outils, méthodes et techniques proposés sont déjà utilisés dans la seconde discipline, ou pourraient facilement s'y appliquer moyennant une adaptation ou un développement minime.
Intégration	Les diverses approches et perspectives disciplinaires sont pleinement intégrées; le projet n'est pas le regroupement d'approches propres aux diverses disciplines.	La nature interdisciplinaire du projet s'obtient par le regroupement de projets et d'activités unidisciplinaires.
Équipe	La composition de l'équipe témoigne du caractère interdisciplinaire du projet.	L'équipe ne semble pas posséder l'expertise requise pour mettre en œuvre l'approche interdisciplinaire.
Conception du projet	Le projet est conçu selon une perspective interdisciplinaire.	La composante interdisciplinaire vient s'ajouter à un projet ou à un programme de recherche conventionnel.
Autre		La demande n'a pas permis d'établir de manière satisfaisante la nature interdisciplinaire du projet. Le projet relève du mandat d'un seul organisme subventionnaire de la recherche fédéral.

Processus d'évaluation de la lettre d'intention

Utilisation des grilles d'évaluation

Le haut risque, le haut rendement et la faisabilité se voient attribuer l'une des sept cotes.

Critère : haut risque

Les projets satisfaisant aux exigences de haut risque dans le cadre du volet Transformation se définissent par les caractéristiques suivantes, sans toutefois s'y limiter:

	Élevé	Moyen-élevé	Moyen-faible	Faible
Originalité	Approche très innovante, pionnier d'une nouvelle approche s'appuyant sur les méthodes, concepts, informations et techniques les plus récents.	Approche innovante, intégrant des techniques et des méthodologies avancées de plusieurs disciplines.	Variante innovante d'une approche conventionnelle.	Approche conventionnelle du problème.
Expertise	Intègre l'expertise de spécialistes de renommée mondiale dans tous les domaines disciplinaires.	Dirigé par un ou des spécialistes de renommée mondiale dans le ou les principaux domaines disciplinaires.	Intègre l'expertise de spécialistes de tous les domaines disciplinaires.	Dirigé par un ou des spécialistes dans le ou les principaux domaines disciplinaires.
Approche	Représente une approche reconnue mondialement, un projet « premier du genre ».	Représente un projet d'envergure « premier du genre ».	L'approche n'a pas encore été essayée, mais elle sera probablement adoptée par d'autres groupes (prochaine étape logique).	L'approche a déjà été essayée ou est actuellement utilisée par un autre groupe.
Arguments (ou : persuasion, crédible)	Arguments très convaincants pour expliquer pourquoi l'approche est susceptible de réussir là où d'autres ont échoué.	Arguments convaincants pour expliquer pourquoi l'approche est susceptible de réussir.	La demande est plus ou moins convaincante en ce qui concerne le potentiel de l'approche.	La demande n'est pas convaincante en ce qui concerne le potentiel de l'approche.

(Remarque : La viabilité du projet est évaluée plus loin, au critère de la faisabilité. L'élément « Arguments » concerne uniquement le caractère convaincante de la demande.)



Processus d'évaluation de la lettre d'intention

- Les cotes des membres pour les critères de haut risque, de haut rendement et de faisabilité détermineront une note globale pour chaque lettre d'intention
- Le comité d'évaluation se réunira ensuite pour discuter des lettres d'intention les mieux cotées
- Au cours de la réunion, le comité d'évaluation déterminera par consensus les lettres qui vont passer à l'étape de la demande complète



Fonds Nouvelles frontières en recherche
New Frontiers in Research Fund

Utilisation du portail Convergence : candidats

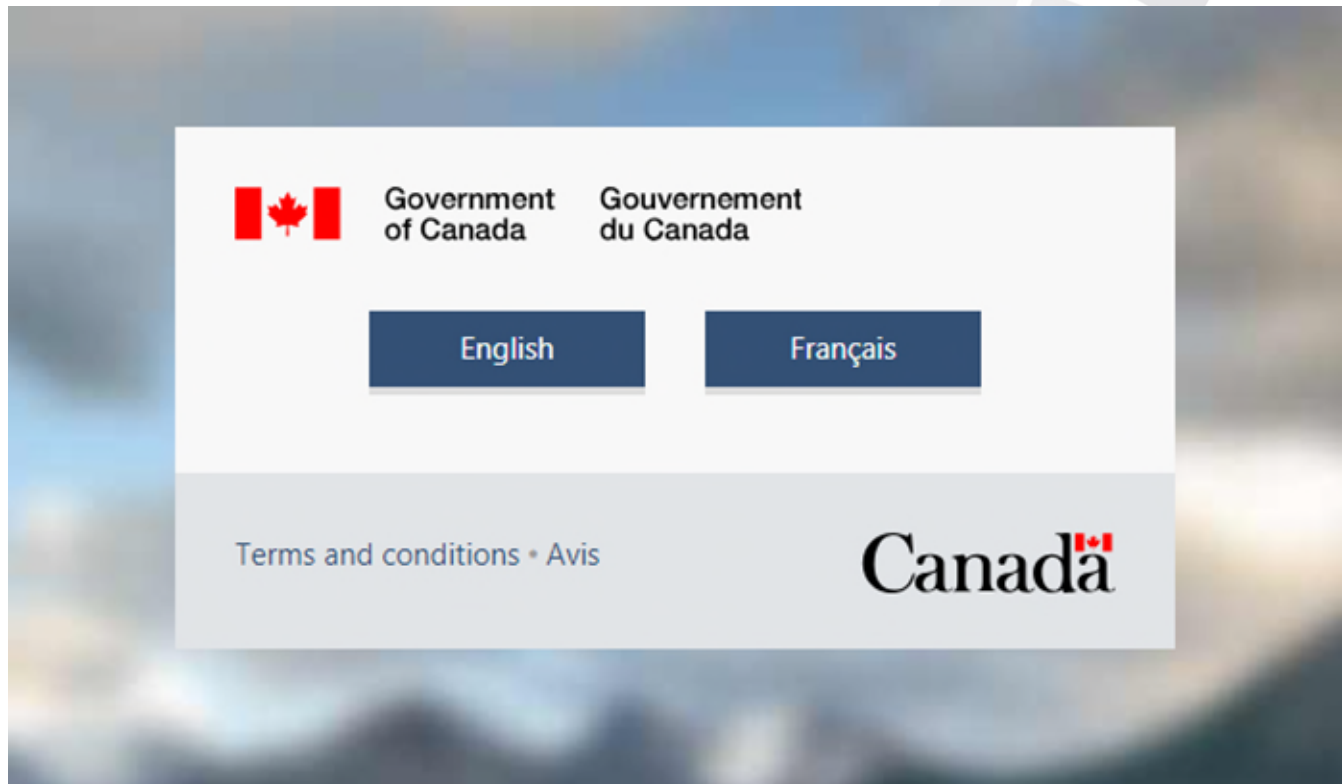




Tableau du budget

Budget proposé

- ✓ Détails relatifs à la demande
- ✓ Invitations
- ✓ Participants
- ✓ Collaborateurs
- ✓ Domaines de recherche
- ✓ Mots clés
- ✓ Description de projet
- Évaluateurs suggérés
- ✓ Exclusion d'évaluateurs
- Budget proposé**
- ACS+
- Équité, diversité et inclusion (EDI)
- Chercheurs en début de carrière
- Documents d'appui
- Finaliser la demande

53% complet

Fichier PDF

Numéro de la demande :	NFRFT-2020-00266	Organisme administrateur :	The University of British Columbia
Candidat :	Basciano, Jessica	Occasion de financement :	Fonds Nouvelles frontières en recherche – Transformation
Titre :			

Avant de compléter le tableau budgétaire suivant, consultez la section [Utilisation des fonds de subvention](#) pour l'aperçu du concours afin de connaître l'admissibilité des dépenses liées aux coûts directs de la recherche ainsi que les règlements qui régissent l'utilisation des subventions.

Vous devez indiquer les coûts directs pour chaque année du projet pour une période maximale de six ans. Les coûts directs pour chaque année doivent être d'au moins 1 600 000 \$ et ne doivent pas dépasser 3 200 000 \$. Le budget maximum alloué aux coûts indirects correspond à 25 % de celui des coûts directs pour une année donnée (p. ex. si les coûts directs pour une année s'élèvent à 2 500 000 \$, les coûts indirects autorisés pour cette même année s'élèvent à 625 000 \$).

Vous devez fournir les détails budgétaires pour chaque année du projet pour une période maximale de six ans.

Coûts directs année 1	Coûts indirects année 1	Total pour l'année 1
<input type="text" value="0"/> \$	<input type="text" value="0"/> \$	0 \$
Coûts directs année 2	Coûts indirects année 2	Total pour l'année 2
<input type="text" value="0"/> \$	<input type="text" value="0"/> \$	0 \$
Coûts directs année 3	Coûts indirects année 3	Total pour l'année 3
<input type="text" value="0"/> \$	<input type="text" value="0"/> \$	0 \$
Coûts directs année 4	Coûts indirects année 4	Total pour l'année 4
<input type="text" value="0"/> \$	<input type="text" value="0"/> \$	0 \$
Coûts directs année 5	Coûts indirects année 5	Total pour l'année 5
<input type="text" value="0"/> \$	<input type="text" value="0"/> \$	0 \$
Coûts directs année 6	Coûts indirects année 6	Total pour l'année 6
<input type="text" value="0"/> \$	<input type="text" value="0"/> \$	0 \$
Total des coûts directs	Total des coûts indirects	Total
0 \$	0 \$	0 \$



Fonds **Nouvelles frontières** en recherche
New Frontiers in Research Fund

INFORMATION DESTINÉE AUX RESPONSABLES DES SUBVENTIONS DE RECHERCHE

À l'intention des responsables des subventions de recherche

Utilisez le lien Administrateur de recherche pour accéder
aux demandes de votre établissement.

English



Gouvernement
du Canada

Government
of Canada

Portail Convergence



Questions?

Administrateur de recherche

Nadine Miville ▾

Mes demandes

Si cette option n'est pas disponible, veuillez envoyer un message à
soutienweb@chairs-chaire.gc.ca



À l'intention des responsables des subventions de recherche

- En ce moment, il est possible de :
 - consulter les lettres d'intention des chercheurs principaux désignés de son établissement (expirées, en cours et soumises)
 - transmettre les lettres d'intention à l'organisme subventionnaire
 - retourner les lettres d'intention aux chercheurs principaux désignés
 - créer un fichier PDF d'une seule lettre d'intention
 - créer un fichier PDF de plusieurs lettres d'intention (téléversement en masse)



À l'intention des responsables des subventions de recherche

- Avant de transmettre la demande, l'administrateur, au nom de son établissement, doit certifier que :
 - les participants répondent aux critères d'admissibilité
 - le projet de recherche proposé répond aux critères d'admissibilité



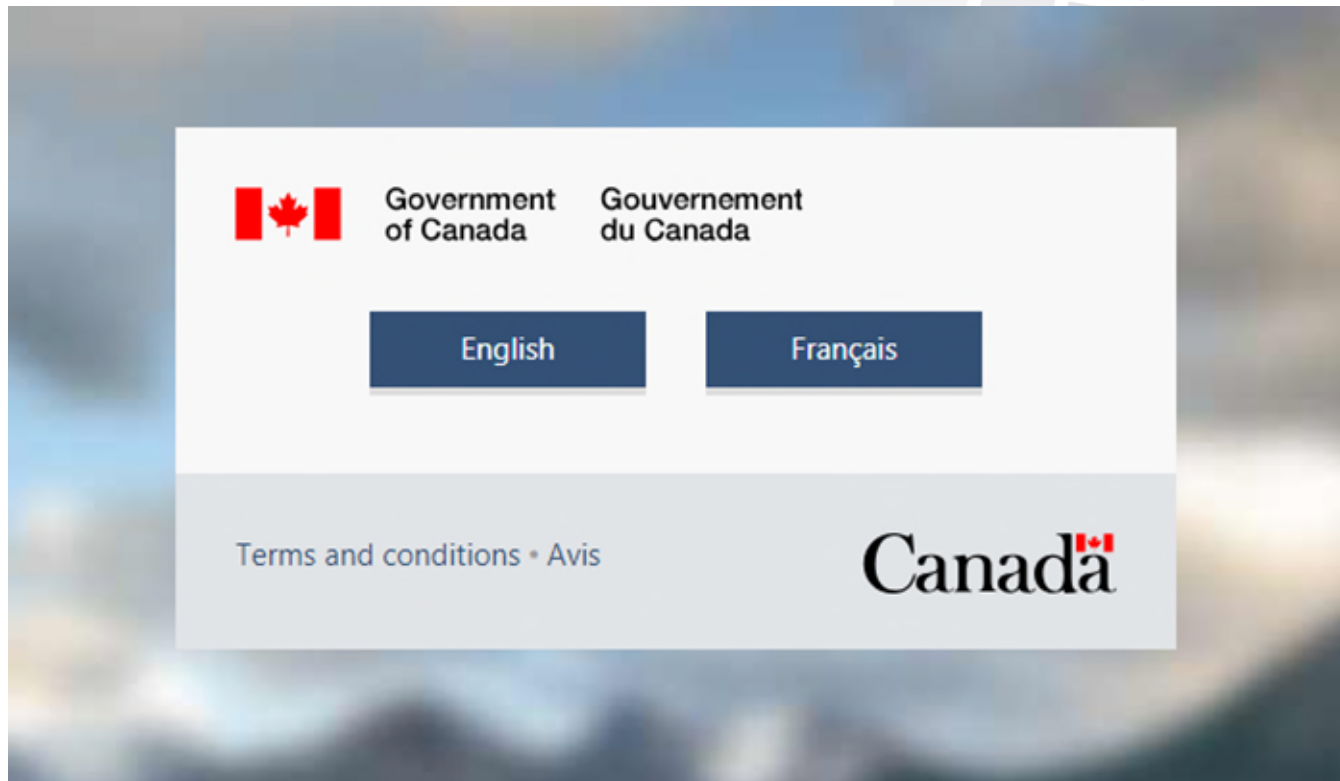
À l'intention des responsables des subventions de recherche

- En transmettant la demande, vous attestez également, au nom de l'institution, que le chercheur principal désigné :
 - est affilié à l'institution ou à l'organisation
 - dispose du temps et des ressources nécessaires pour mener à bien l'activité
 - avisera par courriel, à NFRF-FNFR@chairs-chaire.gc.ca, de tout changement qui survient pendant la période de validité de la subvention, y compris des changements liés à la composition de l'équipe, notamment l'ajout de cochercheurs principaux, de cocandidats, de collaborateurs



Fonds Nouvelles frontières en recherche
New Frontiers in Research Fund

Utilisation du portail Convergence : responsables des subventions de recherche





Ressources

Contact du fonds Nouvelles frontières en recherche	NFRF-FNFR@chairs-chaire.gc.ca
Dates limites internes	Votre bureau de la recherche
Fonds Nouvelles frontières en recherche	
Volet Transformation	
Service de dépannage	Courriel : soutienweb@chairs-chaire.gc.ca Téléphone : 613-995-4273