

A decorative graphic on the left side of the page features several overlapping, rounded shapes in orange, purple, blue, and green. Lines connect these shapes to a multi-colored rainbow that arches across the bottom right of the page. The background is a solid teal color.

Cadre de travail en santé publique axé sur l'action portant sur la tension financière et le bien-être financier

Résumé

MARS 2022

PERSONNES-RESSOURCES

Centre for Healthy Communities
School of Public Health
University of Alberta
healthy.communities@ualberta.ca

Centre for Health Equity Training,
Research and Evaluation
University of New South Wales
chetre@unsw.edu.au

Comment citer ce document

Centre for Healthy Communities (CHC), Centre for Health Equity Training, Research and Evaluation (CHETRE). *Cadre de travail en santé publique axé sur l'action portant sur la tension financière et le bien-être financier – Résumé* [Internet]. Edmonton (Canada) : Centre for Healthy Communities; 2022, 19 p. DOI: 10.53714/hobg9216

Droits et permissions

Cadre de travail en santé publique axé sur l'action portant sur la tension financière et le bien-être financier – Résumé © 2022 par le Centre for Healthy Communities (CHC), le Centre for Health Equity Training, Research and Evaluation (CHETRE), fait l'objet de la licence CC BY-NC-ND 4.0. Pour consulter une copie de la licence, visitez le : <http://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/> (en anglais uniquement).

Remerciements

Nous remercions tous les représentants et organismes pour le temps qu'ils ont accordé à ce projet, leur engagement ainsi que leurs commentaires et leurs conseils au cours de l'élaboration du *Cadre de travail en santé publique axé sur l'action portant sur la tension financière et le bien-être financier*.

La University of Alberta reconnaît avec respect qu'elle se trouve sur le territoire du Traité 6, un lieu de rencontre traditionnel des peuples des Premières Nations et Métis.

La University of New South Wales (UNSW) reconnaît les propriétaires traditionnels des terres autochtones non cédées sur lesquelles nous travaillons, les peuples Tharawal et Darug (CHETRE) ainsi que les peuples Bidjigal (UNSW). Nous rendons hommage à nos aînés – passés, présents et émergents.

Financement

Le projet *Public Health Response to COVID-19: Addressing Financial Strain-related Health Impacts of the Pandemic* (en anglais uniquement) a été soutenu par les Instituts de recherche en santé du Canada (IRSC).

Canada



Canadian Institutes
of Health Research

Instituts de recherche
en santé du Canada



Collaborateurs

Centre for Healthy Communities

Chercheuse principale

Candace I. J. Nykiforuk

Responsable de l'élaboration du document

Ana Paula Belon

Cochercheurs

Lisa Allen Scott

Elaine Hyshka

Stephanie Montesanti

Roman Pabayo

Jane Springett

Personnel de base

Nicole M. Glenn

Laura Nieuwendyk

Kayla Atkey

Krystyna Kongats

Centre for Health Equity Training, Research and Evaluation

Chercheuse principale

Evelyne de Leeuw

Cochercheur

Patrick Harris

Personnel de base

Aryati Yashadhana

Karla Jaques



Table des matières

- 1 Introduction
- 2 Concepts clés et définitions
- 4 Objectif
- 5 Historique
- 6 Méthodologie
- 8 Interprétation
- 10 Définitions des domaines et des points d'entrée pour agir
 - 10 Gouvernement (tous les paliers)
 - 11 Culture organisationnelle et politique
 - 12 Contexte socioéconomique et politique
 - 13 Circonstances sociales et culturelles
 - 14 Circonstances de la vie
- 15 Utilisation
- 18 Auditoires cibles
- 18 Pertinence
- 19 Travaux à venir

Cadre de travail en santé publique axé sur l'action portant sur la tension financière et le bien-être financier

Introduction

Sur quoi ce Cadre de travail porte-t-il?

Nous avons élaboré un Cadre de travail en santé publique axé sur l'action portant sur la tension financière et le bien-être financier afin d'épauler la conception, la mise en œuvre et l'évaluation d'initiatives menées par les gouvernements et organismes¹ en lien avec les difficultés financières que vivent les gens. Vous trouverez les définitions de bien-être financier et de tension financière à la section *Concepts clés et définitions*. Fondé sur des déterminants sociaux de cadres de travail en santé, des principes de Santé dans toutes les politiques (SdTP) et un programme d'équité en matière de santé, notre Cadre de travail à plusieurs éléments centraux définit 17 points d'entrée pour la pratique et l'initiative d'agir afin de réduire la tension financière et de soutenir le bien-être financier à long terme. Les actions que nous définissons représentent divers niveaux (p. ex., individuel, communautaire, national) et domaines (p. ex., valeurs culturelles, système financier, logement).

Afin de soutenir la mise en œuvre du présent Cadre de travail, nous avons préparé un Guide de stratégies et d'indicateurs qui définit un ensemble de cibles en matière de politiques, de stratégies fondées sur les données probantes et d'exemples d'indicateurs pour chacun des 17 points d'entrée².

Si le Cadre de travail illustre le système complexe des domaines et des points d'entrée en ce qui a trait à l'action, le Guide donne des renseignements précis quant à la cible de l'action, la manière d'y arriver (c.-à-d., stratégies relatives aux cibles) et la marche à suivre pour en évaluer le progrès ainsi que le rendement (c.-à-d., des indicateurs qui peuvent servir à évaluer le progrès ou la réussite des stratégies).

1. Dans le contexte de ce document, on réfère aux politiques, aux programmes, aux services et aux pratiques en tant qu'initiatives.
2. Pour obtenir plus d'information sur le Guide, consultez Centre for Healthy Communities (CHC), Centre for Health Equity Training, Research and Evaluation (CHETRE). *Guide de stratégies et d'indicateurs pour l'action portant sur la tension financière et le bien-être financier – Résumé* [Internet]. Edmonton (Canada): Centre for Healthy Communities; 2022. 73 p. DOI: 10.53714/tvyu8596

Concepts clés et définitions

Bien-être financier

Se dit lorsqu'une personne est en mesure de couvrir ses dépenses et qu'il lui reste un peu d'argent; est en contrôle de sa situation financière; se sent en sécurité financièrement, maintenant et à l'avenir (p. 1 596)³. Selon cette définition, le bien-être financier est doté d'éléments objectifs et subjectifs.

- Objectifs : comprennent des mesures relatives au revenu et à la propriété de biens, incluant la couverture des dépenses courantes, un coussin pour les imprévus et de l'argent disponible pour des dépenses discrétionnaires.
- Subjectifs : comprennent des niveaux perçus de contrôle des finances et un sentiment de sécurité financière (c.-à-d., souci/satisfaction relativement aux circonstances financières), maintenant, et à venir.

Tension financière

Fait référence à l'anxiété ou au souci relatifs au fait de ne pas pouvoir s'en sortir financièrement maintenant⁴. L'expression *tension financière* peut être utilisée de façon interchangeable avec *stress financier* ou *détresse financière*. Elle est subjective et elle traduit comment une personne se sent relativement à sa situation financière actuelle.

- La tension financière est distincte de la pauvreté, de l'endettement et du revenu, lesquels classent les gens selon des mesures quantifiables. Par exemple, une personne peut subir une pression financière en raison de son revenu, mais avoir le sentiment de bien gérer la situation; elle ne ressent donc pas de tension financière.
- En ce sens, la tension financière n'est pas l'opposé du bien-être financier; il s'agit plutôt d'une perception de bien-être financier *relatif* dans le moment présent. Par conséquent, le fait d'aborder la tension financière constitue un élément essentiel des stratégies ayant pour but d'améliorer le bien-être financier.

3. Salignac, F., Hamilton, M., Noone, J., Marjolin, A., & Muir, K. (2020). *Conceptualizing Financial Wellbeing: An Ecological Life-Course Approach*. *Journal of Happiness*, 21, 1581–1602. <https://doi.org/10.1007/s10902-019-00145-3> (en anglais seulement)

4. French, D., & Vigne, S. (2019). *The causes and consequences of household financial strain: A systematic review*. *International Review of Financial Analysis*, 62, 150–156. <https://doi.org/10.1016/j.irfa.2018.09.008> (en anglais uniquement)

Pouvoir⁵⁻⁶

- Le pouvoir fait référence à la capacité de conserver les circonstances actuelles (*statu quo*) ou de changer le cours des événements.).
- Le pouvoir est une force motrice (visible, cachée ou invisible) derrière les processus décisionnels.
- Le pouvoir agit à tous les niveaux des relations humaines, que ce soit au sein du ménage, de la communauté/du quartier, de l'organisme ou du gouvernement.

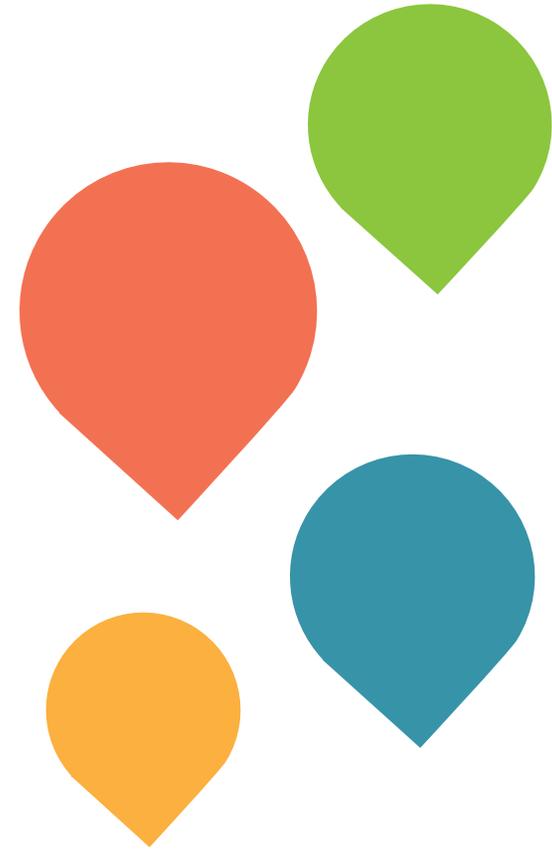
Le pouvoir peut servir à réaliser une action négative ou positive.

Négative (domination, oppression ou coercition)

- **Pouvoir *sur*** des individus ou des groupes de la population

Positive (action individuelle ou collective [agentivité] qui mène à l'autonomisation, à l'émancipation et à la transformation)

- **Pouvoir *d'***agir, dans tous les sens, y compris pour reconfigurer les hiérarchies sociales
- **Pouvoir *avec*** les autres (c.-à-d., pouvoir partagé dans un but de soutien mutuel et de coopération)
- **Pouvoir *interne*** d'un individu et d'une société (c.-à-d., sentiment individuel ou collectif de confiance en soi, de valeur et de dignité issu du fait de prendre conscience de sa propre capacité d'agir)



-
5. Harris, P., Baum, F., Friel, S., Mackean, T., Schram, A., & Townsend, B. (2020). A glossary of theories for understanding power and policy for health equity. *J Epidemiol Community Health*, 74(6), 548-552. doi: 10.1136/jech-2019-213692 (en anglais uniquement).
 6. Solar, O., & Irwin, A. (2010) *A conceptual framework for action on the social determinants of health. Social determinants of health discussion paper 2 (Policy and Practice)*. Organisation mondiale de la santé (en anglais uniquement).

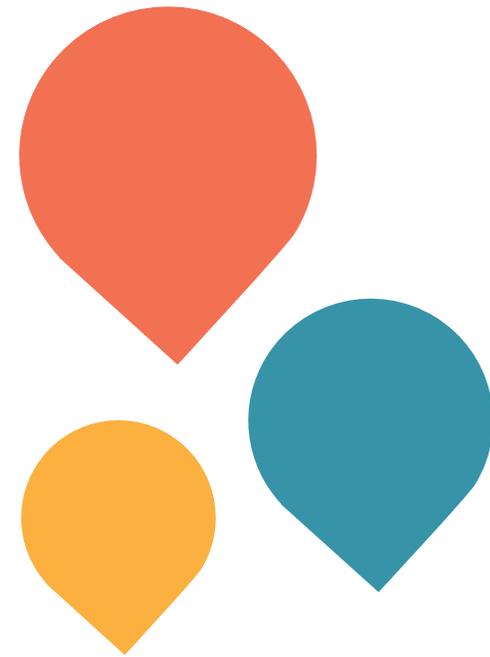
Objectif

À quoi le Cadre de travail sert-il?

Ce cadre de travail fondé sur les données probantes vise les objectifs suivants :

- Présenter les domaines prioritaires ainsi que les points d'entrée pour agir qui sont plus à même d'avoir un effet positif à long terme sur les circonstances financières des gens.
- Appuyer la sélection (i) de domaines à fort impact ciblés pour les interventions; (ii) d'actions synergiques globales fondées sur les mandats principaux respectifs et les limites du mandat des organismes ou des gouvernements participants.
- Lorsque combiné à une approche axée sur les systèmes, aider à définir les faiblesses, les limites ou l'occurrence d'effets négatifs involontaires des initiatives portant sur la tension financière et le bien-être financier.
- Assurer la concrétisation d'une approche d'équité en tant que partie intégrante d'initiatives portant sur la tension financière et le bien-être financier afin d'aborder efficacement les besoins particuliers des divers groupes de personnes.
- Aider à cadrer les initiatives existantes dans le paysage plus vaste des actions multisectorielles sur la tension financière et le bien-être financier, et ce, pour démontrer en quoi les actions entreprises par un organisme ou un secteur sont liées dans une perspective sociétale.
- Créer des occasions d'action conjointe entre les gouvernements, les secteurs public et privé, les organismes à but non lucratif et les communautés afin de réagir de manière optimale et intégrante à la tension financière et au mal-être financier.

Contribuer à une meilleure compréhension des causes et des conséquences politiques, socioéconomiques et culturelles de la tension financière et du bien-être financier et de leurs relations dynamiques à l'échelle de la communauté et de la population.



Historique

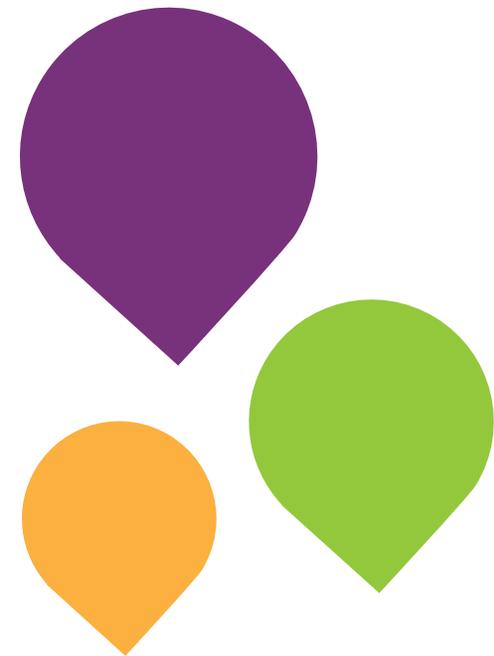
Pourquoi ce Cadre de travail a-t-il été élaboré? Pourquoi un Cadre de travail sur la tension financière et le bien-être financier?

Depuis plusieurs décennies, on constate une détérioration des filets de sécurité sociale (ou des systèmes de bien-être) ainsi que des taux croissants d'appauvrissement et de chômage, et ce, partout dans le monde. Depuis le début de la pandémie de COVID-19, ces tendances se sont accélérées. La récession économique et l'effondrement financier associés à la pandémie ont mené à d'importantes pertes d'emploi et de revenus dans tous les pays du monde.

Si les groupes défavorisés sont les plus touchés (p. ex., personnes racisées), les conséquences financières de la pandémie se sont fait sentir dans l'ensemble du spectre socioéconomique. Un nombre croissant de personnes n'arrivaient plus à boucler les fins de mois et ont dû prendre des décisions difficiles au chapitre des dépenses essentielles ou prendre du recul relativement à leurs objectifs de vie. Les gens subissent une tension financière plus grande et leur bien-être financier se dégrade. Si cette tendance se maintient, elle créera des risques importants pour les individus, les collectivités et les économies.

La tension financière et le mal-être financier ont des conséquences négatives considérables sur la santé physique, mentale et sociale ainsi que sur le bien-être général. Les recherches ont démontré que les adultes et les familles avec enfants qui vivent avec une tension financière risquent beaucoup plus de souffrir d'insécurité alimentaire, de maladies cardiovasculaires, de conflits familiaux, de dépression, de désengagement social, d'anxiété, d'une identité du moi affaiblie, pour ne nommer que quelques impacts. Il en résulte des inégalités socioéconomiques et sanitaires de plus en plus grandes.

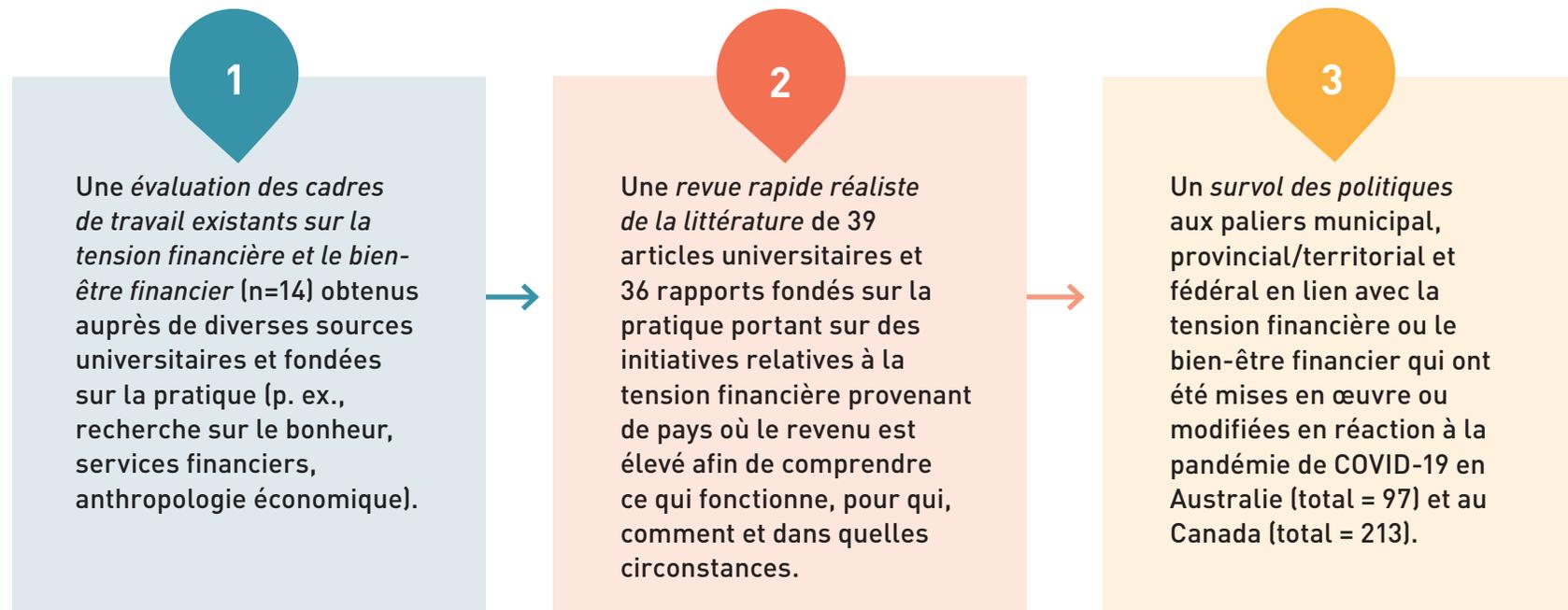
Pour briser ce cercle vicieux et combler ces écarts socioéconomiques et sanitaires, il est essentiel d'élaborer des plans d'action efficaces et novateurs qui préviendront et réduiront les conséquences négatives de la tension financière et ainsi favoriser le bien-être financier. Dans ce contexte, nous avons préparé un Cadre de travail en santé publique axé sur l'action qui offre aux gouvernements et aux organismes des lignes directrices pour concevoir, offrir et évaluer des initiatives relatives à la tension financière et au bien-être financier.



Méthodologie

Comment ce Cadre de travail a-t-il été élaboré?

Nous avons élaboré le Cadre de travail en utilisant une méthode à plusieurs étapes, notamment un examen et une synthèse des données probantes empiriques et théoriques et une rétroaction critique émise par un panel d'experts issus de divers secteurs au Canada et en Australie. L'examen des données probantes comprend les éléments suivants.



L'analyse critique de ces ressources a révélé des éléments que l'on pourrait prendre en considération dans le *Cadre de travail en santé publique axé sur l'action portant sur la tension financière et le bien-être financier*. Nous avons ensuite appliqué des déterminants sociaux – santé, équité sanitaire et points de vue de SdTP – pour élaborer, raffiner et organiser l'ébauche de ce document.

Ensuite, nous avons validé le Cadre de travail auprès d'un groupe composé de divers experts universitaires, techniques et en politiques par le biais d'un comité consultatif en matière de pratique qui représente plusieurs types de connaissances et d'expertises pratiques exhaustives. En adoptant une approche d'application des connaissances intégrée, l'équipe de recherche (2 enquêteurs principaux et 6 co-enquêteurs [Canada et Australie], 6 membres du personnel de recherche hautement qualifiés [Canada et Australie]) ainsi que 16 membres du comité consultatif en matière de pratique au Canada et 6 parties prenantes en Australie ont rempli des questionnaires en ligne, participé à des ateliers ou à des rencontres de groupe ou encore à des échanges individuels afin de commenter l'ébauche du Cadre de travail. La *Figure 1* présente la répartition des experts des différents secteurs. Leurs suggestions ont été intégrées au Cadre de travail.

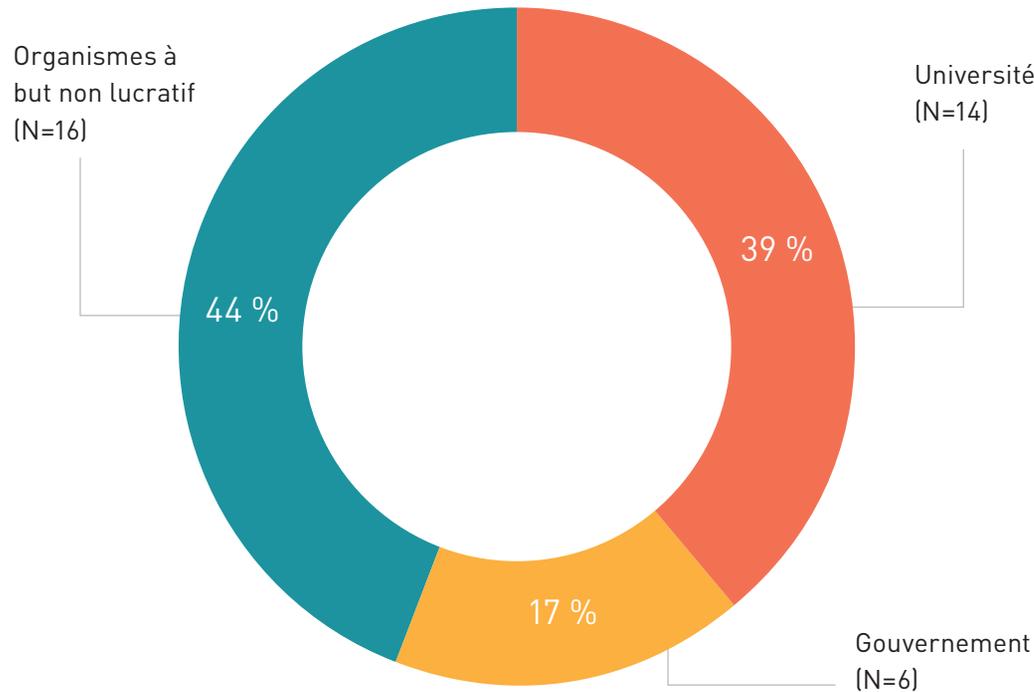


FIGURE 1. Participants issus du gouvernement (tous les paliers), d'organismes à but non lucratif et d'universités

Interprétation

Que signifient les éléments du Cadre de travail?

Promouvoir le bien-être financier et réduire la tension financière, les éléments au cœur du Cadre de travail (*Figure 2*), représentent le but et le résultat d'initiatives connexes menées par le gouvernement ou les organismes. Le document présente cinq *domaines* d'initiatives qui indiquent *où agir* : gouvernement (tous les paliers), culture organisationnelle, contexte socioéconomique et politique, circonstances sociales et culturelles et circonstances de la vie.

Chaque domaine est lié à des *points d'entrée* clés pour agir; ils décrivent ce *qu'il faut accomplir* dans chaque domaine. Par exemple, les initiatives qui ciblent le domaine Circonstances de la vie devraient s'assurer que leurs activités sont conçues en fonction des réalités quotidiennes des gens ou prennent en considération les diverses circonstances financières des ménages. En tout, le Cadre de travail compte 17 points d'entrée. Tous les domaines et leurs points d'entrée respectifs s'adressent à la fois au gouvernement (tous les paliers) et aux organismes, à l'exception du domaine Gouvernement (tous les paliers), qui s'adresse aux gouvernements municipaux, provinciaux/territoriaux/étatiques. Consultez la section *Définitions des domaines et des points d'entrée pour agir*.

Les lignes colorées représentent les relations systémiques entre les cinq domaines. Elles illustrent l'impact involontaire positif ou négatif de l'action d'un domaine sur les aspects d'un autre ainsi que la manière selon laquelle, idéalement, les diverses initiatives peuvent travailler ensemble pour atteindre un but commun.



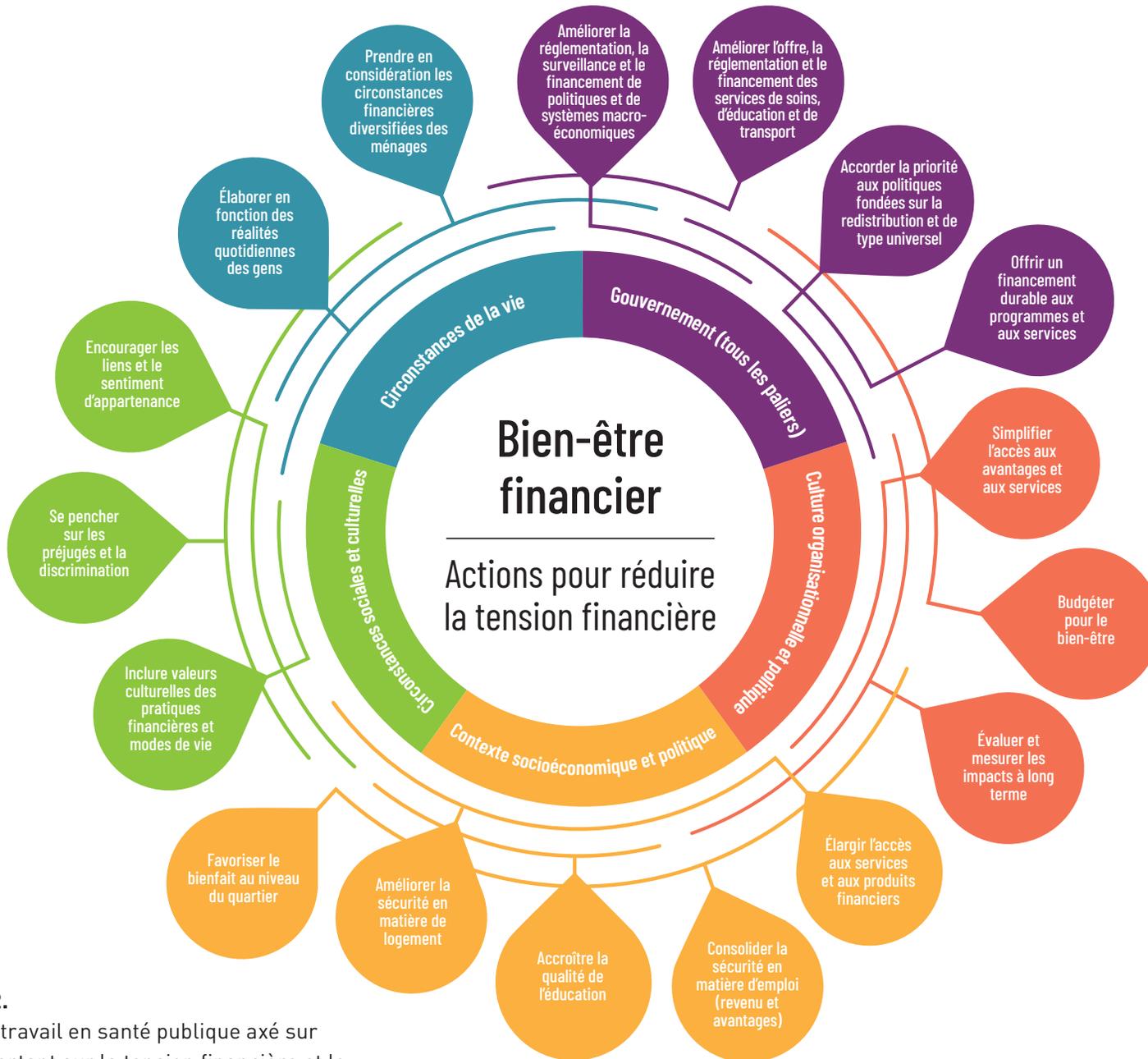


FIGURE 2. Cadre de travail en santé publique axé sur l'action portant sur la tension financière et le bien-être financier

Définitions des domaines et des points d'entrée pour agir



Gouvernement (tous les paliers)

Ce domaine cible les actions structurelles entreprises par les gouvernements par le biais de systèmes de gouvernance des secteurs public et privé. Il fait référence aux politiques macroéconomiques, publiques et sociales et à leurs structures de pouvoir sous-jacentes.

| POINTS D'ENTRÉE POUR AGIR | |
|---|---|
| Améliorer la réglementation, la surveillance et le financement de politiques et de systèmes macroéconomiques | Améliorer l'efficacité et l'impact de la réglementation et de la surveillance gouvernementales du secteur financier, du marché de l'immobilier et des marchés de l'emploi et de la main-d'œuvre. Vérifier le caractère adéquat des fonds aux fins d'actions durables. |
| Améliorer l'offre, la réglementation et le financement des services de soins, d'éducation et de transport | Faire en sorte que les gouvernements surveillent et réglementent les services essentiels de qualité concernant les soins (p. ex., soins aux enfants, soins de santé), l'éducation et les transports et offrent un niveau de financement adéquat pour ces services. |
| Accorder la priorité aux politiques fondées sur la redistribution et de type universel | Créer et améliorer des politiques fondées sur l'équité qui redistribuent la richesse ou qui couvrent le spectre socioéconomique. De telles politiques avantagent considérablement les personnes défavorisées (p. ex., taxation progressive, revenu de base universel, augmentation de la rente de retraite minimale). |
| Offrir un financement durable aux programmes et aux services | Assurer un soutien financier public continu et adéquat pour soutenir le fonctionnement de l'infrastructure de service d'organismes et de gouvernements, et ce, en ciblant les domaines qui touchent, directement ou indirectement, les circonstances financières des gens. |



Culture organisationnelle et politique

Ce domaine cible les processus qui ont trait à la réalisation et à la durabilité d'actions gouvernementales, organisationnelles et communautaires. Il doit prendre en considération la culture organisationnelle et les dynamiques du pouvoir.

POINTS D'ENTRÉE POUR AGIR

Simplifier l'accès aux avantages et aux services

Éliminer les obstacles et la bureaucratie qui limitent l'accès aux avantages, aux programmes et aux services, y compris les obstacles à la communication (p. ex., niveaux faibles d'alphabétisation), des contingences strictes (p. ex., travail obligatoire en échange de prestations sociales), des critères d'admissibilité restrictifs et des évaluations coûteuses (p. ex., pour avoir droit aux prestations d'invalidité).

Budgéter pour le bien-être

Créer des budgets qui accordent la priorité au bien-être humain à long terme plutôt qu'aux résultats financiers uniquement (p. ex., budgets équilibrés par le biais de mesures d'austérité qui ont un impact négatif sur la santé et le bien-être général).

Évaluer et mesurer les impacts à long terme

Utiliser les mesures du bien-être humain pour comprendre les effets à long terme des politiques, des programmes et des services (p. ex., impact social).
Adopter une approche à long terme de l'évaluation (p. ex., analyse coûts-avantages).



Contexte socioéconomique et politique

Ce domaine cible les actions sociales et politiques. Il comprend les changements au paysage politique et communautaire qui, réunis, façonnent la disponibilité des ressources, des possibilités de réduction de la pauvreté, des possibilités de croissance de la classe moyenne et des améliorations dans la distribution du pouvoir au niveau sociétal.

| POINTS D'ENTRÉE POUR AGIR | |
|---|--|
| Élargir l'accès aux services et aux produits financiers | <p>Améliorer l'accès à des services et à des produits financiers – conventionnels ou non - qui sont inclusifs, appropriés sur le plan culturel, abordables (p. ex., peu de frais ou sans frais), souples quant aux contrats et aux transactions et réceptifs aux besoins et aux circonstances des gens.</p> <p>Simplifier l'accès à l'information au sujet des services et des produits financiers conventionnels et de rechange.</p> |
| Consolider la sécurité en matière d'emploi (revenu et avantages) | <p>Améliorer l'accès à des emplois stables, bien rémunérés et réglementés, avec régimes d'avantages sociaux pour tous les travailleurs.</p> |
| Accroître la qualité de l'éducation | <p>Simplifier l'accès à l'éducation et à la formation pour améliorer les perspectives de revenu à long terme pour les gens.</p> |
| Améliorer la sécurité en matière de logement | <p>Renforcer les politiques en matière de logement abordable, y compris l'option d'habitations à loyer modique.</p> <p>Accroître l'accès à diverses options de logement abordable et supervisé afin d'offrir aux gens des choix qui correspondent à leurs besoins.</p> |
| Favoriser le bienfait au niveau du quartier | <p>Améliorer l'accès et offrir plus de possibilités au niveau du quartier en ce qui a trait à l'éducation, à l'emploi et à la sécurité (p. ex., aborder l'enjeu d'une exposition importante au système de justice pénale ou offrir des soutiens significatifs aux commodités publiques en manque de financement).</p> <p>Cibler les soutiens à la famille, à la communauté et au quartier par le biais d'initiatives à plusieurs niveaux afin d'améliorer les services et les soutiens locaux.</p> |



Circonstances sociales et culturelles

Ce domaine porte sur les actions politiques, communautaires, organisationnelles et individuelles qui façonnent ou reconnaissent les contextes sociaux et culturels, les hiérarchies de pouvoir ainsi que l'histoire et l'identité sociales des gens (p. ex., statut d'immigration et orientation sexuelle) qui, combinées, ont un impact sur leurs circonstances financières.

POINTS D'ENTRÉE POUR AGIR

Inclure valeurs culturelles des pratiques financières et modes de vie

Admettre et respecter la complexité et la diversité des valeurs culturelles attribuées aux ressources (p. ex., argent, biens) et aux transactions financières.

Créer des initiatives qui reconnaissent les valeurs symboliques et économiques de différents modes de vie et façons de faire (p. ex., payer pour l'aide naturelle).

Se pencher sur les préjugés et la discrimination (p. ex., racisme systémique et capacitisme)

Créer des initiatives pour réduire clairement les préjugés et la discrimination de groupes qui vivent une défaveur cumulative au cours de leur vie (p. ex., personnes racisées) et pour éliminer les défis interreliés (p. ex., femme autochtone vivant avec un handicap) dans les services financiers, les marchés de l'emploi, les écoles et les lieux de travail.

Aborder les questions de la violence financière et des obstacles vers l'indépendance financière et la consolidation de richesse intergénérationnelle dont ont souffert systématiquement les groupes défavorisés.

Encourager les liens et le sentiment d'appartenance

Améliorer la capacité communautaire, l'autonomisation et les liens par l'entremise d'approches participatives ou menées par la communauté dans le but de favoriser le capital social et la cohésion sociale.



Circonstances de la vie

Ce domaine cible les actions politiques, communautaires, organisationnelles et individuelles qui ont une incidence sur les circonstances complexes de la vie des gens, les multiples rôles qu'ils jouent et les relations de pouvoir (p. ex., agentivité individuelle et pouvoir au sein du ménage) qui se réunissent, positivement ou négativement, pour façonner leur situation financière.

POINTS D'ENTRÉE POUR AGIR

Élaborer en fonction des réalités quotidiennes des gens

Éliminer les obstacles à l'adhésion et à la participation à des initiatives liées à la tension financière et au bien-être financier (p. ex., accès aux soins pour enfants, coûts relatifs au transport).

S'assurer que l'opportunité et le contenu des initiatives sont adaptés aux populations ciblées. Prendre en considération les valeurs des gens, les étapes et les exigences de la vie, ainsi que leurs rôles et leurs responsabilités au quotidien.

Prendre en considération les circonstances financières diversifiées des ménages

Créer des initiatives appropriées selon les circonstances financières des gens, particulièrement pour les personnes qui souffrent de pauvreté et dont les besoins fondamentaux ne sont pas comblés (p. ex., alimentation, logement ou insécurité énergétique).

Définir des buts réalistes et réalisables (p. ex., accumuler des économies une fois les besoins fondamentaux comblés).

Utilisation

Comment doit-on utiliser le Cadre de travail?

- Ce Cadre de travail n'est pas prescriptif. Au contraire, il peut faciliter une approche à la fois ciblée et intégrée aux initiatives en matière de tension financière et de bien-être financier. Il a pour but de favoriser la réflexion et le débat au sujet d'initiatives actuelles ou prévues afin de produire des effets positifs à long terme dans tout le spectre socioéconomique, particulièrement parmi les groupes les plus défavorisés.
- Par la mise en évidence de domaines prioritaires, le Cadre de travail peut appuyer les décideurs et parties prenantes dans la définition de ce qui doit être accompli, par qui, afin d'aborder les questions de la tension financière et du bien-être financier.
- Ce document présente plusieurs domaines à impact élevé où intervenir au chapitre de la tension financière et du bien-être financier afin de soutenir les travaux de plusieurs organismes (p. ex., centres de recherche, services aux Autochtones, syndicats, santé publique, pour n'en nommer que quelques-uns) et les gouvernements, tous paliers confondus.
- Nous invitons les organismes et gouvernements à utiliser le Cadre de travail à toute étape de leurs programmes, leurs services ou leurs politiques – de la conception à la mise en œuvre, jusqu'à l'évaluation – pour réaliser divers objectifs – prise de décision, création de politiques, défense de droits ou recherche.
- Il n'est pas prévu qu'ils agissent dans tous les domaines et à tous les points d'entrée décrits dans le document. Ils peuvent, en fait, choisir les éléments du Cadre de travail qui correspondent à leurs mandats organisationnels et ceux liés à leur champ de pratique, puis les ajuster à leurs contextes, selon le cas.
- Parce que le Cadre de travail porte sur une gamme de domaines clés et de points d'entrée pour agir dans un système complexe d'influence sur la tension financière et le bien-être financier, il est facile de l'adapter à divers scénarios, mandats et contextes.

Ce Cadre de travail a pour but de favoriser la réflexion et le débat au sujet d'initiatives actuelles ou prévues afin de produire des effets positifs à long terme dans tout le spectre socioéconomique, particulièrement parmi les groupes les plus défavorisés.



Étapes des initiatives

Nous suggérons les étapes suivantes comme points de départ à une utilisation efficace du Cadre de travail :





ÉTAPE 4

Gestion des écarts et création de partenariats

Si cela s'avère pertinent, penser à établir des partenariats ou à consolider ceux en place avec d'autres organismes ou secteurs gouvernementaux qui partagent vos buts pour ainsi viser à réaliser une action coordonnée.

Guides

- Qui doit-on trouver à la table de prise de décision? Penser à :
 - dépasser les limites de votre pratique/discipline;
 - utiliser un langage commun pour assurer une communication efficace;
 - intégrer des points de vue d'expérience concrète des groupes cibles.



ÉTAPE 5

Développement de l'action et création de partenariats

Si cela s'avère pertinent et réalisable, définir d'autres domaines et points d'entrée pour agir correspondants qui peuvent être intégrés à l'initiative.

Puis, étudier les possibilités de collaboration entre les services, organismes et collectivités pour favoriser des changements efficaces et durables.

Guides

- Que faudrait-il faire d'autre pour s'assurer d'atteindre les objectifs?
- Qui sont les autres acteurs pertinents possibles? Comment peut-on les faire participer de manière significative?

Auditoires cibles

Qui devrait se servir du Cadre de travail?

Nous avons préparé ce Cadre de travail fondé sur les données probantes en prenant en considération le spectre complet des actions relatives à la tension financière et au bien-être financier, et ce, avec une vaste gamme d'utilisateurs en tête. Tous les domaines, exception faite du domaine Gouvernement (tous les paliers), qui est particulier au secteur gouvernemental, s'appliquent aux organismes privés, communautaires et à but non lucratif ainsi qu'aux gouvernements municipaux, provinciaux/ territoriaux/étatiques et fédéral qui œuvrent dans des domaines ayant un impact direct ou indirect sur la tension financière ou le bien-être financier, et ce, par le biais d'initiatives comme des services d'encadrement financier, des politiques en milieu de travail contre la discrimination et des services de garde à l'enfance. Les chercheurs peuvent se servir de ce Cadre de travail comme d'un modèle d'analyse et d'organisation pour explorer les interrelations des facteurs qui influencent la tension financière et le bien-être financier, ainsi que leurs conséquences sur les conditions de vie, la santé et le bien-être général.

Pertinence

Pourquoi se servir du Cadre de travail? Quelle est sa pertinence pour votre organisation?

Ce Cadre de travail est pertinent pour les organismes et les gouvernements qui se soucient de la tension financière et du bien-être financier et de leurs effets sur la santé et le bien-être général. Il place la tension financière et le bien-être financier dans le contexte social plus large, où les circonstances de la vie, les valeurs culturelles, les facteurs socioéconomiques et politiques, la culture organisationnelle et les intentions gouvernementales exercent une influence sur les occasions et capacités des gens à atteindre le bien-être financier. À ce titre, il déploie les points d'entrée pour agir au-delà de l'offre de services et de renseignements financiers pour prendre en considération les influences du système sur le bien-être financier.

Le Cadre de travail définit des actions qui peuvent être entreprises dans les secteurs public et privé, à tous les paliers de gouvernement et au sein de diverses communautés. Parce qu'il prescrit une action équitable, ce document recommande des points d'entrée pertinents pour les individus comme pour les familles issus de contextes sociaux différents. Non seulement il peut aider les organismes et les gouvernements à améliorer les possibilités de bien-être financier à l'échelle du spectre socioéconomique, mais il peut aussi appuyer les actions qui abordent les besoins uniques des groupes défavorisés.

Travaux à venir

Quelle est la suite?

La version actuelle du Cadre de travail traduit nos efforts pour équilibrer exhaustivité et simplicité de telle manière qu'il saisisse le système complexe de l'influence relative à la tension financière et au bien-être financier sans être écrasant.

Nous poursuivons nos échanges avec les parties prenantes et accueillons les commentaires de la communauté pour faire en sorte que le Cadre de travail est pertinent et significatif pour les gouvernements et organismes qui agissent pour réduire la tension financière et favoriser le bien-être financier.



